



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENATUL

**LEGE**

privind unele măsuri de protecție a persoanelor  
încadrate în muncă

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

CAPITOLUL I  
DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1.-** (1) Încadrarea în muncă a unei persoane se realizează prin încheierea unui contract individual de muncă între persoana care prestează munca și persoana fizică sau juridică în beneficiul căreia este prestată munca, denumită *angajator*.

(2) Contractele individuale de muncă se încheie în formă scrisă; obligația de a încheia contractul de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

(3) Persoana încadrată în muncă în condițiile prevăzute la alin.(1) dobândește calitatea de salariat și are drepturile și

obligatiile prevăzute de legislația muncii, de contractele colective de muncă și de contractul individual de muncă.

**Art.2.-** Prevederile art.1 nu se aplică:

a) în cazul în care, potrivit legii, munca este prestată în temeiul unei convenții civile de prestări servicii;

b) în cazul membrilor consiliilor de administrație, cenzorilor, consilierilor locali, experților, arbitrilor, mediatorilor și al altor persoane care prestează diferite servicii în baza unor legi speciale, fiind plătiți în temeiul acestora;

c) în cazul persoanelor care execută lucrări pentru care primesc drepturi de autor.

**Art.3.-** Munca poate fi prestată prin încheierea unor convenții civile de prestări servicii, în următoarele situații:

a) pentru desfășurarea, cu regularitate, a unor activități care nu depășesc, în medie, 3 ore pe zi, în raport cu programul lunar de lucru;

b) activitatea este prestată de elevi sau studenți;

c) activitatea este prestată în folosul asociațiilor de proprietari sau, după caz, de locatari, cu excepția cazurilor pentru care se încheie contracte de muncă.

**Art.4.-** (1) Persoanele juridice care folosesc personal încadrat cu convenție civilă de prestări servicii au obligația să întocmească aceste convenții în formă scrisă și să le înregistreze într-un registru special.

(2) În cazul societăților comerciale și al regiilor autonome, activitățile pentru care se folosește personal încadrat cu convenție civilă de prestări servicii se stabilesc de consiliile de administrație.

(3) Angajatorii prevăzuți la alin.(1) au obligația să înregistreze convențiile civile de prestări servicii la direcțiile generale de muncă și protecție socială, în termen de 20 zile de la încheierea acestora.

(4) Persoanele încadrate în muncă în cadrul organelor administrației publice centrale și locale, care prestează o activitate în baza unui contract individual de muncă au dreptul să desfășoare activități dintre cele prevăzute la art.3, în baza a cel mult două convenții civile de prestări servicii. Direcțiile generale de muncă și protecție socială vor încunoștiința conducerile instituțiilor publice în legătură cu salariații acestora care au încheiate mai mult de două convenții civile, spre a fi luate măsurile ce se impun în vederea respectării prevederilor prezentei legi.

## **CAPITOLUL II**

### **MASURI DE PROTECTIE A PERSOANELOR INCADRATE IN MUNCA**

**Art.5.-** (1) Persoanele care prestează munca în baza unei convenții civile pot încheia, cu direcțiile generale de muncă și protecție socială, contracte de asigurări sociale.

(2) Prin contractele de asigurări sociale prevăzute la alin.1, persoana asigurată se obligă să plătească contribuția de asigurări sociale, beneficiind de indemnizațiile și de pensiile de invaliditate sau, după caz, pentru limită de vârstă, prevăzute de lege pentru salariați.

(3) Persoana fizică sau juridică, la care asiguratul prestează munca, se poate obliga să suporte în total sau în parte contribuția la asigurări sociale.

(4) Baza de calcul a drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se stabilește prin contractul de asigurări sociale, neputând fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

**Art.6.-** (1) Persoanele care prestează munca în baza unei convenții civile nu beneficiază, la încetarea activității, de drepturile prevăzute pentru șomeri.

(2) Persoanele care prestează munca în baza unei convenții civile, precum și angajatorii acestora, nu au obligația de a contribui la constituirea fondului de șomaj în raport cu sumele reprezentând plata muncii depuse.

(3) Drepturile bănești acordate persoanelor pentru munca prestată în baza unor convenții civile se plătesc din fondul de salarii.

**Art.7.** - Prestarea muncii în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de art.2 și 3 ori pentru care nu au fost întocmite formele prevăzute de art.4 se consideră realizată în baza unui contract individual de muncă, angajatorii având obligația de a întocmi și înregistra astfel de acte și de a achita contribuția la asigurări sociale și la fondul de șomaj.

**Art.8.** - Contractele individuale de muncă încheiate de următoarele categorii de angajatori vor fi înregistrate, în termen de 20 zile de la data încheierii lor, la direcțiile generale de muncă și protecție socială:

- a) persoanele fizice;
- b) societățile comerciale cu capital privat;
- c) asociațiile cooperatiste;
- d) asociațiile familiale;
- e) asociațiile, fundațiile, organizațiile sindicale și patronale;
- f) orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române.

**Art.9.-** (1) Carnetele de muncă ale salariaților încadrați la angajatorii prevăzuți la art.8 se păstrează și se completează de către direcțiile generale de muncă și protecție socială.

(2) Angajatorii sunt obligați să depună la direcțiile generale de muncă și protecție socială:

- a) actele privind încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;

b) trimestrial, dovezile de plată a salariilor, însoțite de actele ce atestă plata lunară a contribuției pentru asigurările sociale de stat, a contribuției la constituirea fondului pentru pensia suplimentară, precum și a contribuției la constituirea fondului pentru plata ajutorului de șomaj, până la data de 15 a primei luni din trimestrul următor.

**Art.10.-**(1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea păstrării și completării carnetelor de muncă ale salariaților, direcțiile generale de muncă și protecție socială pot aproba ca aceste operațiuni să fie efectuate de aceștia.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin.1 au următoarele obligații:

a) să prezinte lunar la direcțiile generale de muncă și protecție socială, dovezile din care să rezulte plata salariilor, a contribuției la asigurări sociale și la constituirea fondului pentru plata pensiei suplimentare, precum și a contribuției la constituirea fondului pentru plata ajutorului de șomaj;

b) să prezinte carnetele de muncă ale salariaților la direcțiile generale de muncă și protecție socială, la încetarea contractelor individuale de muncă ale acestora, în vederea certificării înscrierilor efectuate.

**Art.11.-** (1) Contractele individuale de muncă încheiate de cetățenii români cu misiunile diplomatice și cu oficiile consulare străine cu sediul în România, precum și cu reprezentanțele din România ale unor firme, asociații, fundații sau organizații cu sediul în străinătate se înregistrează la Oficiul muncii, care funcționează în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

(2) Salariații persoanelor juridice prevăzute la alin.(1) vor beneficia de drepturile de asigurări sociale, cu condiția achitării contribuției pentru asigurări sociale, prevăzute de lege.

(3) Carnetele de muncă se păstrează și se completează de Oficiul muncii.

**Art.12.-** (1) Pentru prestarea serviciilor prevăzute în prezenta lege, direcțiile generale de muncă și protecție socială vor percepe un comision, stabilit după cum urmează:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le păstrează și completează carnetele de muncă;

b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le prestează serviciile prevăzute la art.10, constând în verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către aceștia.

(2) Plata comisionului se va efectua până la sfârșitul lunii următoare celei pentru care este datorată.

(3) Sumele reprezentând comisionul prevăzut la alin.(1) se păstrează la Trezoreria Statului și sunt purtătoare de dobânzi.

(4) Sumele reprezentând comisionul prevăzut la alin.(1) se rețin și se gestionează de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în regim extrabugetar. Sumele reținute se utilizează potrivit destinațiilor stabilite prin hotărâre a Guvernului, iar soldul rămas la finele anului se repartizează în anul următor, cu aceeași destinație.

**Art.13.-** (1) Ministerul Muncii și Protecției Sociale și direcțiile generale de muncă și protecție socială exercită controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi.

(2) Angajatorii au obligația de a permite efectuarea controlului și de a pune la dispoziția organelor abilitate toate documentele și actele solicitate.

### **CAPITOLUL III RĂSPUNDEREA JURIDICĂ**

**Art.14. -** Nerespectarea de către angajator a prevederilor art.1 alin.(2), art.8, art.9 și art.10 alin.(2) din prezenta lege constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000.000 la 6.000.000 lei.

**Art.15.** - Fapta angajatorului de a primi la muncă o persoană pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă sau, după caz, convenții civile de prestări servicii constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000.000 la 10.000.000 lei.

**Art.16.** - Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000.000 la 8.000.000 lei, următoarele fapte:

a) refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organelor de control prevăzute de art.13 ori de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate;

b) neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a registrului de evidență a persoanelor care prestează munca în baza unei convenții civile de prestări servicii.

**Art.17.-**(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către personalul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al direcțiilor generale de muncă și protecție socială, împuternicit prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(2) Prevederile prezentei legi referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile Legii nr.32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.18.** - În cazul săvârșirii repetate de către angajatorii societății comerciale, a contravențiilor prevăzute de art.15-16 din prezenta lege, direcțiile generale de muncă și protecție socială vor solicita, potrivit legii, radierea persoanei juridice din Registrul comerțului.

**Art.19.** - Încălcarea repetată de către angajator a prevederilor prezentei legi, constând în neîndeplinirea obligațiilor referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor, precum și la transmiterea obligatorie a unor date către direcțiile generale de muncă și protecție socială, prin care s-a urmărit acordarea unor venituri sub nivelul salariului minim garantat pe țară, precum și sustragerea de la plata obligațiilor privind

plata contribuțiilor la asigurările sociale sau la fondul de șomaj constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amendă.

**Art.20.** - Încasarea de către angajator de la salariați a contribuției datorate, potrivit legii, pentru pensia suplimentară, a contribuției de 1% datorate fondului de șomaj, precum și a contribuției datorate pentru asigurările sociale de sănătate și nedepunerea acestora, în termen de 15 zile, în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 la 6 luni sau cu amendă.

**Art.21.** - Sancțiunile prevăzute la art.14-17 și, respectiv art.19-20 din prezenta lege, se aplică persoanelor care se fac vinovate de încălcarea prevederilor respective.

**Art.22.** - Neplata la termenul stabilit a comisionului prevăzut de art.12 atrage obligația debitorului la plata unor majorări de întârziere, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

#### **CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE**

**Art.23.** - În termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi vor fi stabilite, prin hotărâre de Guvern, condițiile în care, potrivit prevederilor art.2 și 3 din prezenta lege, pot presta munca persoane care nu încheie contracte individuale de muncă, precum și modul în care Ministerul Muncii și Protecției Sociale și respectiv, direcțiile generale de muncă și protecție socială pot utiliza sumele reprezentând comisionul prevăzut la art.12.

**Art.24.** - La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă Legea nr.83/1995 privind unele măsuri de protecție a



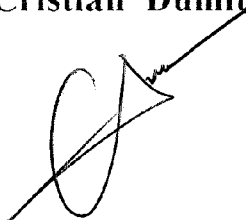
persoanelor încadrate în muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.166 din 31 iulie 1995.

**Art.25.** - Prezenta lege intră în vigoare în termen de 60 zile de la publicarea în Monitorul Oficial.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 16 martie 1999, cu respectarea prevederilor articolului 74 alineatul (1) din Constituția României.

**p.PREȘEDINTELE SENATULUI**

**Cristian Dumitrescu**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a diagonal stroke and a small flourish at the end.